

НАЧАЛНО УЧИЛИЩЕ „ИВАН ВАЗОВ“ – ВРАЦА

СТРАТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ НА НУ „ИВАН ВАЗОВ“ - ВРАЦА ЗА ПЕРИОДА 2023 – 2028 ГОДИНА

СТРАТЕГИЯТА Е ОДОБРЕНА НА ЗАСЕДАНИЕ НА ОБЩЕСТВЕНИЯ СЪВЕТ С ПРОТОКОЛ № 7/28.09.2023 Г., ПРИЕТА НА
ЗАСЕДАНИЕ НА ПЕДАГОГИЧЕСКИЯ СЪВЕТ С ПРОТОКОЛ № 1/28.09.2023 ГОДИНА И УТВЪРДЕНА СЪС ЗАПОВЕД НА
ДИРЕКТОРА № 31-31/28.09.2023 ГОДИНА



АНАЛИЗ НА СРЕДАТА

ВЪТРЕШНИ ФАКТОРИ	СИЛНИ СТРАНИ	СЛАБИ СТРАНИ
	Въведено ефективно планиране, организиране и контрол на процесите и дейностите	Дефицит на специфични дигитални компетентности на част от учителите
	Изграждана и развита модерна, мотивираща, подкрепяща и безопасна учебна среда	Недостатъчна методическа и педагогическа подготовка на начинаещите учители
	Въведени правила, стимули и утвърдени възможности за развитие и повишаване квалификацията на персонала	Недостатъчна ориентация на обучението към неговата персонализация /слабо честотно прилагане на диференциран и индивидуализиран подход/
	Добро управление на партньорства и сътрудничества	Дефицити в познаването и прилагането на нормативната уредба в образованието от голям процент учители
	Законосъобразно и целесъобразно управление на финансовите ресурси с участието на управленските органи на институцията	Завишаващ се процент на отсъствия на учениците по уважителни причини
	Насоченост на процеса на обучение, преподаване и оценяване в съответствие с компетентностния подход	Понижаване на резултатите на учениците на НВО във всяка следваща година
	Реализиращо се ефективно приобщаващо образование чрез програми за обща подкрепа	Неефективна работа с родители, които проявяват слаба активност в партньорството с училището
ВЪНШНИ ФАКТОРИ	Ефективно установен ред и правила за организиране на училищните дейности и спазване на етичните норми	Липса на инструментариум за откриване на дарбите на учениците и организиране на тяхното обучение над стандартите за класа
	ВЪЗМОЖНОСТИ	ЗАПЛАХИ
	Наличие на програми /национални и оперативни/ за финансиране на приоритетни училищни дейности	Чести промени и неустойчивост на нормативната уредба, липса на хармонизиране на отделни текстове в нормативните актове
	Създадени условия за изграждане на STEM център с финансиране от НПВУ	Липса на индикатори за измерване качеството на цялостния образователен процес
	Наличие на целенасочени национални и регионални политики за повишаване на авторитета, социалния статус и квалификацията на учителите	Липса на национални стандарти за измерване на придобитите компетентности
	Приоритизирани политики за дигитализация в образованието, включително във връзка с прехода към цифрова и зелена икономика	Бавно и несистематизирано позициониране центъра на образователните политики върху основаното на компетентности учене и развитие

Въведено обучение за придобиване на дигитални умения и предоставен достъп до безплатен интернет и дигитални ресурси	Административна тежест, фокусираща вниманието и времето върху описателната, а не развиващата страна на дейностите в училище
Делегирани правомощия за разгръщане политики и избор на методи и средства, подкрепящи развитието на институцията и отговорно, демократично вземане на решения	Несистематизирани и неутвърдени национални политики за превенция на здравето и зависимостите на учениците
Утвърдена общинска политика и финансиране за въвеждането на Модела „Монтесори“	Екранна зависимост на учениците и липса на родителски контрол за ползване на интернет, телевизия и социални мрежи
Създадени условия за изграждане на мрежи от образователни и други институции	Ниска здравна, ценностна, емоционална и социална семейна култура на част от семействата
Финансирани и осигурени: целодневна организация на учебния ден; транспорт за децата и учениците, пътуващи от други населени места; ученическо хранене и здравно обслужване	Липса на контрол на виртуалните и реалните контакти на учениците
Наличие на общински инициативи, спортни и културни мероприятия, които дават възможност за участие и изява на децата и учениците	Несъществена университетска методическа и педагогическа подготовка на младите специалисти, завършващи педагогически специалности

НОРМАТИВНА ОСИГУРЕНОСТ

- Закон за предучилищното и училищното образование;
- Подзаконовите нормативни актове в областта на предучилищното и училищното образование;
- Националната програма за развитие България 2030;
- Концепция за развитието на изкуствения интелект в България до 2030 г.
- Стратегическата рамка за развитие на образованието, обучението и ученето в Република България (2021 – 2030);
- Национална програма за превенция на насилието и злоупотребата с деца (2023-2026);
- Националната стратегия за младежта (2021-2030);
- Национален план за възстановяване и устойчивост;
- Европейската референтна рамка за ключовите компетентности за учене през целия живот;
- Секторна стратегия за безопасност на движението по пътищата (2021 – 2030);
- Стратегия за развитие на предучилищното и училищното образование в област Враца (2023 – 2027).

МИСИЯ

Начално училище „Иван Вазов“ – Враца е образователна институция с утвърден авторитет и силна идентичност, фокусирана в подкрепата на индивидуалността, развитието и успеха на всяка личност, принадлежаща към училищната общност.

ВИЗИЯ

Устойчиво развитие на НУ „Иван Вазов“ – Враца като образователна институция с организационна, комуникационна, приобщаваща и иновационна култура, прилагаща системен подход за високо качество и ефективност в процесите на:

- персонализация на образователната услуга, основана на познавателните интереси, потребностите и дарбите на децата и учениците;
- подкрепа за личностно израстване, придобиване и прилагане на компетентности и социален опит за вземане на решения и справяне с житейски и социални предизвикателства и ситуации;
- изграждане на здравни, екологични, етични, естетически и граждански навици за хармоничен и пълноценен живот в общността;
- създаване на правила и процедури за равен достъп до ресурси и възможности за активно участие и изява, ред, сигурност и нормативна обезпеченост за работещи и учещи;
- управление, основано на диалог, постигане на консенсус, професионализъм, овластяване на личността, свобода за творчество;
- съхраняване на училищната памет и осигуряване на представителност и публичност на значимите персонални и общи постижения.

ПРИНЦИПИ И ЦЕННОСТИ

- законосъобразност - осигурява съответствие на целите и предлаганите мерки със законите и подзаконовите нормативни актове;
- равнопоставеност на всички членове на училищната общност;
- автономност при избора на: дейности, надграждащи учебния план за учениците; технологии в образователния процес от педагогическите специалисти;
- приемственост, иновативност и ефективност на: управлението на процесите и ресурсите; педагогическите практики и прилагането на значимия професионален опит;
- критериалност на оценяването и контрола на: напредъка и постиженията на децата и учениците; изпълнението на професионалните задължения от педагогическите и непедагогическите специалисти;
- активност в организационния живот на училището чрез участие в: социалния диалог; управлението; напредъка на институцията;
- екипност и взаимодействие, споделяне на ценния педагогически опит;
- ориентираност на всички процеси към психичното, физическото и нравственото здраве на личността;
- сътрудничество, прозрачност, информираност и удовлетвореност на членовете на училищната общност и заинтересованите страни /деца, ученици, родители, педагогически и непедагогически специалисти, ръководни, контролни и партниращи институции/.

ПРИОРИТЕТНИ ОБЛАСТИ И ОПЕРАТИВНИ ЦЕЛИ

Приоритетна област	№	Оперативна цел
Качествен мениджмънт на образователната институция	1.	Създаване условия за ефективно планиране, организиране и контрол на дейностите
	2.	Управление, изграждане и развитие на модерна, мотивираща, подкрепяща и безопасна учебна среда
	3.	Повишаване ефективността при подбор и развитие на персонала
	4.	Осъществяване на ефективна въвеждаща квалификация и подкрепа на начинаещи учители и своевременно информиране на педагогическите специалисти за възможностите за продължаваща квалификация
	5.	Делегиране на права и отговорности на педагогическите специалисти за участие в управлението на училището
	6.	Ефективно управление на партньорства и сътрудничества
	7.	Организиране и провеждане на ефективен процес на самооценяване в училището
Устойчиво развитие на въведените мерки за повишаване качеството на образование	1.	Управление на процеса на обучение, преподаване и оценяване в съответствие с компетентностния подход
	2.	Устойчиво развитие на въведената система за проследяване на образователните резултати на учениците съобразно очакваните резултати в учебните програми, резултатите на НВО и предприемане на мерки за съвместна интервенция на педагогическите специалисти за преодоляване на дефицитите
	3.	Създаване на инструментариум за ранно откриване на заложите на децата и учениците и организиране на обучение, насочено към развитие на талантите
	4.	Качествено организиране и провеждане на общата подкрепа за всички деца и ученици и допълнителната подкрепа за деца и ученици със СОП, с изяви дарби, в риск и с хронични заболявания
	5.	Осигуряване на възможности за участие на учениците в различни национални и международни изяви - състезания, конкурси, олимпиади, фестивали, концерти, спектакли, изложби и други
	6.	Ефективно използване на наличните в училището и в професионалната общност образователни ресурси
	7.	Разширяване организационните форми за занимания по интереси на училищно ниво
Социализация и възпитание на децата и	1.	Формиране на гражданско, здравно, екологично и интеркултурно образование на

учениците чрез образователния процес и извън него		учениците
	2.	Формиране на национално самосъзнание, общочовешки ценности и патриотично възпитание на учениците
	3.	Осигуряване на условия за физическа активност и участие в спортни дейности на децата и учениците
	4.	Активно приобщаване на децата, учениците и родителите към образователните политики на училището
	5.	Превенция на риска от ранно отпадане от системата на предучилищното и училищното образование, прилагане на Механизма за съвместна работа с институциите и противодействие на тормоза и насилието
	6.	Създаване на система за поощряване, награждаване и публично представяне на постиженията на учениците и педагогическите специалисти
	7.	Устойчиво развитие на въведената училищна ритуализация и дейности за включване на всички ученици в организираните чествания на празници, общи инициативи и публични мероприятия

ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ ПО ИЗПЪЛНЕНИЕ НА СТРАТЕГИЯТА ЗА РАЗВИТИЕ НА ОБРАЗОВАТЕЛНАТА ИНСТИТУЦИЯ

Оперативна цел	Дейност	Срок	Отговорни лица	Индикатори за резултат	Финансиране
Приоритетна област: Качествен мениджмънт на образователната институция					
1.	Актуализиране на Вътрешните правила за обезопасяване и контрол на състоянието и ползването на спортните площадки и съоръжения	15.09.2023 г.	Директор	1 бр. документ	Не се изисква
	Актуализиране на Процедура за действие при инцидент	15.09.2023 г.	Директор	1 бр. документ	Не се изисква
	Актуализиране Номенклатура на делата	30.09.2024 г.	Директор	1 бр. документ	Не се изисква
	Актуализиране на Правила за	30.09.2023 г.	Директор	1 бр.	Не се изисква

	административно обслужване			документ	
	Актуализиране на Процедура за въвеждане на физиологичен режим на труд и почивка	30.09.2023 г.	Директор	1 бр. документ	Не се изисква
	Актуализиране на Вътрешни правила за финансово управление и контрол	20.12.2023 г.	Директор	1 бр. документ	Не се изисква
	Актуализиране на Вътрешни правила за оценка и управление на риска	20.12.2023 г.	Директор	1 бр. документ	Не се изисква
	Разработване на Вътрешни правила за мрежова и информационна сигурност	30.09.2024 г.	Директор	1 бр. документ	Не се изисква
	Разработване на Вътрешни правила за безопасност на децата и учениците в компютърната училищна мрежа и в интернет	30.09.2024 г.	Председател комисия	1 бр. документ	Не се изисква
	Разработване Вътрешни правила за документооборота и деловодната дейност	20.12.2023 г.	Директор	1 бр. документ	Не се изисква
	Разработване Вътрешни правила за обработване и защита на личните данни	20.12.2023 г.	Директор	1 бр. документ	Не се изисква
	Разработване на Правила за събиране, съхранение и ползване на информацията в НЕИСПУО	20.12.2023 г.	Заместник-директор	1 бр. документ	Не се изисква
	Разработване на Вътрешни правила за дейността на учреденския архив	20.12.2023 г.	Директор	1 бр. документ	Не се изисква
	Разработване на Политика за активно включване и взаимодействие с родителите в управленския и учебния процес	20.12.2023 г.	Председател комисия	1 бр. документ	Не се изисква
	Разработване на инструментариум за вътрешна оценка (самооценка) съобразно приетата стратегия	20.06.2024 г.	Председател комисия	6 бр. документи	Не се изисква
	Разработване на план-графици и процедури за провеждане на заседания на педагогическия съвет, общественния съвет, ученическият съвет, методическите	30.09.2023 г.	Заместник-директор	14 бр. документи	Не се изисква

	обединения, комисиите и щабвете				
	Разработване на инструментариум за контрол на дейността на всички звена в училището	30.10.2023 г.	Директор	8 бр. документи	Не се изисква
	Определяне контролните функции на заместник-директорите	30.09.2023 г.	Директор	1 бр. документ	Не се изисква
2.	Ремонт, обзавеждане и оборудване на STEM пространство в Направление „Математика и информатика“	14.09.2024 г.	Директор	100 % изградено	Процедура „Училищна STEM среда“ по НПВУ
	Изграждане на високотехнологични, оборудвани и свързани класни стаи	14.09.2024 г.	Директор	5 класни стаи	Процедура „Училищна STEM среда“ по НПВУ
	Обзавеждане и оборудване на пространство за активна комуникация „Монтесори“	30.06.2024 г.	Председател комисия	100 % изградено	Училищен бюджет
	Оборудване и обзавеждане на класни стаи „Монтесори“	14.09.2025 г.	Председател комисия	2 класни стаи	Общински и училищен бюджет
	Подобряване на WI-FI мрежата за връзка с интернет, чрез поставяне на допълнителни точки в сградата	14.09.2025 г.	Заместник-директор	90 % изградено	Училищен бюджет
	Изграждане на видеонаблюдение в класни стаи	14.09.2026 г.	Заместник-директор	8 класни стаи	Училищен бюджет
	Оборудване на коридорните пространства с устройства за съхранение и зареждане на лаптопи и таблети /заряд бокс/	30.09.2023 г.	Заместник-директор	100 % изградени	Училищен бюджет
	Физическо преместване на училищната библиотека	30.06.2024 г.	Директор	100 % изградена	Училищен бюджет
	Възстановяване на многофункционално спортно игрище	14.09.2026 г.	Директор	100 % изградено	Оперативна или Национална програма
	Изграждане на физкултурен салон, отговарящ на изискванията за физическа среда	14.09.2027 г.	Директор	100 % изграден	Оперативна или Национална програма

	Изграждане на интерактивен кабинет за занимания по интереси	14.09.2027 г.	Директор	100 % изграден	Оперативна или Национална програма
	Изграждане площадка с фитнес уреди на открито	14.09.2027 г.	Председател комисия	100 % изградена	
	Изграждане на класни стаи на открито	14.09.2028 г.	Председател комисия	4 класни стаи	Училищен бюджет или проект по ПУДООС
	Проектиране, възлагане и изпълнение на цялостно екстериорно оформление на училищния двор	14.09.2028 г.	Директор	100 % изградено	Оперативна/Национална програма и/или училищен бюджет
	Ежегодно актуализиране на пропускателния режим	01.09.2023 г. – 01.09.2028 г.	Директор	1 бр. документ	Не се изисква
	Актуализиране на евакуационните схеми след реорганизация на училищната среда	15.09.2023 г.	Заместник-директор	4 бр. документи	Училищен бюджет
	Разработване и изпълнение на Годишен план за управление на материалните и финансови ресурси съобразно възможностите на училищния бюджет и финансирането по оперативни и национални програми	20.12.2023 г.	Директор	4 бр. документи	Не се изисква
	Привличане на допълнителни финансови средства от дарения и благотворителни кампании	01.09.2023 г. – 01.09.2028 г.	Директор	Неприложимо	Дарения на физически и юридически лица
	Осъществяване на финансовото управление и контрол при спазване на принципите за законосъобразност, добро финансово управление, прозрачност и публично отчитане на средствата от бюджетните и извънбюджетните приходи	01.09.2023 г. – 01.09.2028 г.	Директор	100 %	Не се изисква
3.	Разработване на Вътрешни правила за подбор на кадри, сключване, изменение и	20.12.2023 г.	Директор	1 бр. документ	Не се изисква

	прекратяване на трудовите договори				
	Сключване на договори за практическа подготовка на стажант-учители с ВТУ „Св. Кирил и Методий“, Филиал Враца	20.10.2023 г.	Директор	3 бр. документи	Училищен бюджет Бюджет на ВТУ
	Създаване на професионални учещи общности, включващи учители с незначителен и значителен педагогически опит	30.10.2023 г.	Председател комисия	13 бр. по всеки предмет	Не се изисква
	Организиране и провеждане на съвместни уроци и дейности между учители с незначителен и значителен педагогически опит	15.09.2023 г. – 15.09.2028 г.	Председател комисия	25 урока	Не се изисква
	Създаване на локална училищна мрежа за взаимна подкрепа и мултиплициране на добрия опит	15.09.2024 г.	Заместник-директор	1 бр. мрежа	Училищен бюджет
4.	Определяне и финансиране дейността на учители-наставници на новоназначени учители	15.09.2023 г. – 15.09.2028 г.	Директор	3 бр. пед. специалисти	Училищен бюджет
	Създаване на система за запознаване на новоназначени учители с училищните правила, изисквания, форми за комуникация и оперативни документи	20.09.2023 г.	Заместник-директор	1 бр. система	Не се изисква
	Създаване на Информационна банка за формите на продължаваща квалификация	15.09.2023 г. – 15.09.2028 г.	Председател комисия	1 бр. банка	Не се изисква
	Ориентиране на вътрешноинституционалната квалификация към популяризиране и прилагане на институционалния педагогически опит	15.09.2023 г. – 15.09.2028 г.	Председател комисия	Неприложимо	Не се изисква
5.	Създаване на Система за делегиране на права и отговорности чрез участие в училищни комисии, щабове и институционални органи	20.12.2023 г.	Директор	1 бр. система	Не се изисква
	Морално и материално стимулиране на	15.09.2023 г. –	Директор	15 бр. пед.	Училищен

	педагогическите специалисти със значителен принос за развитие на училището	15.09.2028 г.		специалисти	бюджет
6.	Изграждане на Система от механизми и процедури за информиране на родителите и осигуряване на достъп до информационните канали за комуникация с училището	20.12.2023 г.	Председател комисия	1 бр. система	Не се изисква
	Осигуряване на адекватни възможности за включване на родителите в организираните от училището дейности	15.09.2023 г. – 15.09.2028 г.	Председател комисия	70 %	Не се изисква
	Утвърждаване на ефективна система за сътрудничество с МОН, РУО, Общинска администрация – Враца, териториалните звена на изпълнителната власт, социалните и културните институции	15.09.2023 г. – 15.09.2028 г.	Директор	Неприложимо	Не се изисква
	Планиране и организиране на партньорствата с другите образователни институции за осигуряване приемственост и плавен преход между етапите и степените на образование	15.09.2023 г. – 15.09.2028 г.	Заместник-директор	6 партньорства	Не се изисква
	Планиране и осъществяване на ефективна рекламна дейност за популяризиране на предлаганите образователни услуги и поддържане на активен и актуален уеб сайт	15.09.2023 г. – 15.09.2028 г.	Заместник-директор	Неприложимо	Училищен бюджет
7.	Разработване на Система за самооценка на училището	30.04.2024 г.	Председател комисия	1 бр. система	Не се изисква
Приоритетна област: Устойчиво развитие на въведените мерки за повишаване качеството на образование					
1.	Прилагане на компетентностния подход в учебните часове и дейностите по посока знания, умения и отношения за устойчиви резултати	15.09.2023 г. – 15.09.2028 г.	Председател комисия	100 %	Не се изисква
	Осигуряване на целодневна организация, безплатен транспорт и обедно хранене на пътуващите ученици	15.09.2023 г. – 15.09.2028 г.	Директор	100 %	Училищен бюджет

	Формиране и развитие на ключовите компетентности у учениците за успешна личностна реализация в условията на дигитална трансформация, мобилни общества и динамичен пазар на труда	15.09.2023 г. – 15.09.2028 г.	Председател комисия	100 %	Не се изисква
	Формиране на емоционална интелигентност и адаптивност към критични ситуации	15.09.2023 г. – 15.09.2028 г.	Председател комисия	100 %	Не се изисква
	Създаване на условия за по-голяма практическа приложимост на обучението, по-голяма връзка с реалния живот и ориентиране към конкретни резултати	15.09.2023 г. – 15.09.2028 г.	Председател комисия	100 %	Не се изисква
	Оценяването уменията на учениците за участие в дебати, експерименти, моделиране, решаване на реални проблеми, дигитална креативност, представяне на информация пред аудитория	15.09.2023 г. – 15.09.2028 г.	Председател комисия	100 %	Не се изисква
	Квалификация на педагогическите специалисти за ефективно използване на образователната STEM среда в училището	15.09.2023 г. – 15.09.2028 г.	Председател комисия	41 бр. пед. специалисти	Национални и оперативни програми
	Повишаване нивото на функционалната грамотност и стимулиране на четивната грамотност	15.09.2023 г. – 15.09.2028 г.	Председател комисия	100 %	Не се изисква
	Ефективна подготовка на учениците за НВО чрез изпълнение на училищна програма, разработена за повишаване на образователните резултати	15.09.2023 г. – 15.09.2028 г.	Председател комисия	100 %	Не се изисква
2.	Проследяване на образователните резултати на учениците на училищно ниво и изпълнение на програми за преодоляване на дефицитите на ниво паралелка	15.09.2023 г. – 15.09.2028 г.	Заместник-директор	3 пъти годишно	Не се изисква
	Разработване на съвместни планове с родителите за компенсиране на пропуски	15.09.2023 г. – 15.09.2028 г.	Класните ръководители	25 %	Не се изисква

	в овладяването на учебното съдържание				
	Ефективно планиране и провеждане на консултирането на родители и ученици, консултирането по учебни предмети, допълнителното обучение по определените от ЗПУО случаи	15.09.2023 г. – 15.09.2028 г.	Заместник-директор	100 %	Не се изисква
3.	Адаптиране на училищно ниво на инструментите за оценка на потребностите на деца и ученици с изявени дарби, разработени по Проект BG05M2OP001-3.018-0001 „Подкрепа за приобщаващо образование	31.05.2024 г.	Заместник-директор	100 %	Не се изисква
	Разработване на Система за работа с деца с изявени дарби	15.09.2024 г.	Председател комисия	1 бр. система	Не се изисква
	Привличане на външни специалисти и сключване на договори за работа с деца с изявени дарби	15.09.2023 г. – 15.09.2028 г.	Директор	3 бр. външни специалисти	
4.	Актуализиране и ефективно изпълнение на създадената Програма за обща подкрепа на ниво паралелка	15.09.2023 г. – 15.09.2028 г.	Класните ръководители	100 %	Не се изисква
	Провеждане на съвместни инициативи, форуми и събития с партниращи институции за реализиране на общата подкрепа	15.09.2023 г. – 15.09.2028 г.	Заместник-директор	10 бр. инициативи	Не се изисква
5.	Ефективно планиране и осигуряване участието на децата и учениците в национални и международни изяви – състезания, конкурси, олимпиади, фестивали, концерти, спектакли, изложби	15.09.2023 г. – 15.09.2028 г.	Заместник-директор	100 %	Училищен бюджет
	Провеждане на училищни празници, състезания, инициативи по Годишен план за дейността на училището	15.09.2023 г. – 15.09.2028 г.	Председател комисия	100 %	Училищен бюджет

6.	Разработване на проектни предложения по национални и оперативни програми		Директор	25 бр. предложения	Не се изисква
	Разработване Банка за съхранение и разпространение на собствени образователни ресурси	15.09.2024 г.	Председател комисия	1 бр. банка	Не се изисква
	Определяне на училищна комисия за подбор и съхранение на образователни ресурси от външни източници	15.09.2024 г.	Директор	Неприложимо	Не се изисква
	Запознаване на педагогическите специалисти и учениците с възможностите и ресурсите на „Дигиталната раница“	20.11.2023 г.	Заместник-директор	100 %	Не се изисква
7.	Планиране на минимум 10 групи годишно за занимания по интереси в различните направления, финансирани с бюджета на училището	15.09.2023 г. – 15.09.2028 г.	Директор	100 %	Училищен бюджет
	Осъществяване на ефективен контрол на провеждането на заниманията по интереси, резултатите на учениците, включени в групите, участието им в изяви и популяризирането на личните им постижения	15.09.2023 г. – 15.09.2028 г.	Заместник-директор	100 %	Не се изисква
Приоритетна област: Социализация и възпитание на децата и учениците чрез образователния процес и извън него					
1.	Планиране на ниво паралелка дейности за формиране на знания, умения, отношения и поведение на учениците за основните ценности и механизми на демократичното общество и правовата държава	15.09.2023 г. – 15.09.2028 г.	Класните ръководители	100 %	Не се изисква
	Разработване и изпълнение на Програма за здравно образование	20.11.2023 г.	Председател комисия	1 бр. документ	Не се изисква
	Провеждане на здравни беседи от училищния фелдшер и беседи за	15.09.2023 г. – 15.09.2028 г.	Председател комисия	20 бр. беседи	Не се изисква

	психично здраве от училищния психолог				
	Разработване и изпълнение на Туристически календар	15.09.2023 г. – 15.09.2028 г.	Председател комисия	1 бр. документ	Не се изисква
	Сключване на договори със здравни заведения за изпълнение на Профилактична здравна програма, включваща разяснителна кампания и профилактични прегледи на децата и учениците	20.12.2023 г.	Директор	4 бр. договори	Училищен бюджет
	Разработване на Годишен план за безопасно движение по пътищата	15.09.2023 г.	Председател комисия	1 бр. документ	Не се изисква
	Провеждане на училищни екологични, здравни, интеркултурни и граждански инициативи по Годишен план за дейността на училището	15.09.2023 г. – 15.09.2028 г.	Председател комисия	100 %	Училищен бюджет
	Разработване на График за дейностите в овощно-зеленчуковата градина	15.10.2023 г.	Председател комисия	1 бр. документ	Не се изисква
2.	Разработване и изпълнение на Патриотична програма	15.11.2023 г.	Председател комисия	1 бр. документ	Не се изисква
	Организиране и провеждане на инициативи за формиране на национално самосъзнание и общочовешки ценности	15.09.2023 г. – 15.09.2028 г.	Председател комисия	100 %	Не се изисква
	Провеждане на учебни часове, извънкласни и извънучилищни дейности сред природата, музеи, библиотеки, галерии	15.09.2023 г. – 15.09.2028 г.	Класните ръководители, учителите ЦДО	100 %	Не се изисква
3.	Разширяване обхвата на учениците в занимания по интереси в Направление „Спорт“	15.09.2023 г. – 15.09.2028 г.	Директор	Ежегодно по 1 бр. допълнителна група	Училищен бюджет и Национални програми
	Провеждане на Училищен спортен празник	15.09.2023 г. – 15.09.2028 г.	Председател комисия	5 бр.	Училищен бюджет

	Активно използване на наличната спортна база, изградена в училището	15.09.2023 г. – 15.09.2028 г.	Председател комисия	100 %	Не се изисква
	Сключване на договор с ОП „Спорт и туризъм“ за ползване на базите на предприятието в определени часове	15.09.2024 г.	Директор	1 бр. договор	Не се изисква
	Организиране на срещи с изявени спортисти	15.09.2023 г. – 15.09.2028 г.	Председател комисия	5 бр. срещи	Не се изисква
4.	Актуализиране състава на Училищния съвет	15.10.2023 г.	Училищен психолог	Неприложимо	Не се изисква
	Разработване и изпълнение на План за работата на Училищния съвет	30.10.2023 г.	Училищен психолог	1 бр. документ	Не се изисква
	Включване на родителите в организирането и провеждането на училищни инициативи	15.09.2023 г. – 15.09.2028 г.	Класните ръководители, учителите ЦДО	50 %	Не се изисква
	Провеждане на Ден на родителското управление	15.09.2023 г. – 15.09.2028 г.	Председател комисия	10 %	Не се изисква
	Създаване на условия за участие на учениците и родителите в училищната самооценка	15.09.2023 г. – 15.09.2028 г.	Директор	100 %	Не се изисква
5.	Разработване на училищна политика за превенция на отпадането и/или преждевременното напускане на училище от ученици в риск	15.11.2023 г.	Председател комисия	1 бр. документ	Не се изисква
	Ефективен контрол и въвеждане на мерки за намаляване отсъствията от училище	15.09.2023 г. – 15.09.2028 г.	Заместник-директор	100 %	Не се изисква
	Своевременна индивидуална интервенция спрямо учениците в риск за преодоляване на риска от отпадане	15.09.2023 г. – 15.09.2028 г.	Председател комисия	100 %	Не се изисква
	Сътрудничество и социално партньорство с ангажираните институции за прилагане на комплекс от мерки за обхващане, включване и преодоляване на риска от ранно отпадане	15.09.2023 г. – 15.09.2028 г.	Директор	Неприложимо	Не се изисква

	от образователната система				
	Организиране на регулярен обмен на информация между институциите и координиране на общите действия във връзка с отпускане на семейни и други помощи в натура спрямо индивидуалните потребности на учениците, както и при налагане на санкции на родители, чиито деца в задължителна училищна възраст не посещават училище	15.09.2023 г. – 15.09.2028 г.	Директор	Неприложимо	Не се изисква
	Ранно откриване на ученици с неприемливо поведение и предприемане на мерки за работа с тях и семействата им	15.09.2023 г. – 15.09.2028 г.	Училищен психолог	100 %	Не се изисква
	Създаване на подкрепяща среда за деца и ученици, склонни към насилие и агресия и утвърждаване на позитивни модели на поведение	15.09.2023 г. – 15.09.2028 г.	Училищен психолог	100 %	Не се изисква
	Индивидуално психологическо консултиране на ученици по проблеми, свързани с тяхното поведение, взаимоотношенията с връстници и учители	15.09.2023 г. – 15.09.2028 г.	Училищен психолог	100 %	Не се изисква
6.	Създаване на система за поощряване, награждаване и публично представяне на постиженията на учениците и педагогическите специалисти	15.12.2023 г.	Заместник-директор	1 бр. система	Училищен бюджет
7.	Устойчиво развитие на въведената училищна ритуализация и дейности за включване на всички ученици в организираните чествания на празници, общи инициативи и публични мероприятия	15.09.2023 г. – 15.09.2028 г.	Заместник-директор	100 %	Училищен бюджет